

PUESTO: **Responsable de Instalación (Jefe de Equipo)**

DIVISIÓN / DEPARTAMENTO: Teleasistencia / Instalación

PUESTO DEL QUE DEPENDE: Dirección de Teleasistencia

FECHA INCORPORACIÓN aproximada: **inmediata**

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO:

- Funciones y Tareas:
 - Seguimiento y supervisión de los procesos de instalación y mantenimiento.
 - Apoyo técnico, seguimiento y formación a su equipo técnico de Instalación.
 - Apoyo al mantenimiento del puesto y desarrollo sociolaboral de su personal con discapacidad.
- Centro y Lugar de trabajo: Según servicios Dirección (c/Automoción 5 P.I. Calonge)
 - Espacios: Cerrados Abiertos Aire libre Reducidos.
 - Postura: De pie Sentado Movimiento Agachado.
 - Esfuerzo físico: Ninguno Esporádico Habitual / ≤15kg. 15 – 25kg. ≥25kg.
 - Ritmo de trabajo: Alto Medio Bajo.
 - Accesibilidad a: Instalaciones Edificio Baño Ascensor.
 - Transporte de acceso: Vehículo de Empresa
 - Disponibilidad para viajar: Sí No (por territorio nacional)
- Tipo de Contrato:
 - Eventual: **Circunstancias producción** (candidatura externa) Obra/Servicios Interinidad Otros
 - Indefinido
- Jornada Laboral **Completa** Parcial Continua **Partida** A turnos
- Horas semanales: 38,71h.
- Horario de trabajo: 9h a 14h. y 16h. a 18:30 (aprox. flexible según equipo a cargo)
- Duración estimada del contrato: **6 meses** (prorrogable)
- Salario según Nivel **B** de Convenio propio.

REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL PUESTO:

Formación: Titulación en Grados en **Electrónica, Telecomunicaciones**

y/o Experiencia: *mínima* de 3 años en el Sector o como Técnico Instalador de Teleasistencia.

Competencias: Informática nivel medio de office, Outlook e internet, Orientación a las personas, Imagen personal, Asertividad en Comunicación, Resiliencia, Flexibilidad y Regulación emocional.

Gestión de equipos de personas y herramientas psicosociales Conducción por carretera y ciudad.

Personal con Discapacidad: SI Indiferente (valorable estar en relación con la discapacidad psíquica).

DOCUMENTACIÓN NECESARIA A PRESENTAR DURANTE EL PROCESO SELECTIVO:

- Fotocopia DNI.
- Documento que refleje el número de la Seguridad Social.
- Original (si se tiene) Documento acreditativo del Grado y Tipo de Discapacidad vigente.
- Vida laboral o resguardo que acredite la comunicación de discapacidad en Seguridad Social.
- Certificaciones específicas para el desempeño del puesto: **Permiso de conducir B**
- Demanda de empleo (en caso de desempleo).