

PUESTO: **Operario/a de Jardinería**

DIVISIÓN / DEPARTAMENTO: Servicios / Jardinería

PUESTO DEL QUE DEPENDE: Encargado/a de equipo

FECHA INCORPORACIÓN aproximada: **01/12/2020**

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO:

- Funciones y Tareas
 - Instalación y mantenimiento de jardines, parques y zonas verdes: Corte de césped, Poda de árboles y setos, Recogida de restos de poda, Manejo y destrezas en uso de pequeña maquinaria de jardinería, Limpieza y desbroce de zonas verdes.

- Centro y Lugar de trabajo: según servicios Dirección (**c/Albardoneros 29 PI El Pilero, Carmona**)
 - Espacios: Cerrados Abiertos Aire libre Reducidos.
 - Postura: De pie Sentado Movimiento Agachado.
 - Esfuerzo físico: Ninguno Esporádico Habitual / ≤15kg. 15 – 25kg. ≥25kg.
 - Ritmo de trabajo: Alto Medio Bajo.
 - Accesibilidad a: Instalaciones Edificio Baño Ascensor.
 - Transporte de acceso: vehículo propio
 - Disponibilidad para viajar: Sí por la provincia de Sevilla con vehículo de empresa No.

- Tipo de Contrato:
 - EVENTUAL: Circunstancias producción** Obra/Servicios Interinidad Otros (Especificar).
 - INDEFINIDO

- Jornada Laboral **COMPLETA** PARCIAL **CONTINUA** PARTIDA A TURNOS
- Horas semanales: 38.71h/semana
- Horario de trabajo: mañana (7.30 -15 aprox.)
- Duración estimada del contrato: mínimo 2 meses prorrogables y transformable a indefinido.
- Salario según Nivel E de Convenio propio.

REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL PUESTO:

Formación: Titulación en ESO o ESA, valorable en jardinería y permiso de conducir.

Experiencia: *mínima 6 meses en la actividad*

Competencias: Trabajo en solitario, Autonomía, Habilidades de Comunicación, Imagen Personal y Sensibilidad Interpersonal y Organizacional.

Personal con Discapacidad: SI (muy valorable estar en relación con la discapacidad psíquica).

DOCUMENTACIÓN NECESARIA A PRESENTAR DURANTE EL PROCESO SELECTIVO:

- Fotocopia DNI.
- Documento que refleje el número de la Seguridad Social.
- Original (si se tiene) Documento acreditativo del Grado y Tipo de Discapacidad vigente.
- Vida laboral o resguardo que acredite la comunicación de discapacidad en Seguridad Social.
- Certificaciones específicas para el desempeño del puesto:
- Demanda de empleo (en caso de desempleo).