

OFERTA DE EMPLEO

Puesto:

Técnico Generalista de Recursos Humanos sector Turismo y Hostelería con sede en Granada

Descripción:

La persona seleccionada trabajará como técnico generalista dando apoyo al Dpto. de RR.HH. en las tareas propias del puesto. Se encargará de realizar tareas de administración laboral, contratación, movimientos en Seguridad Social por Sistema RED, comunicación y gestión de accidentes de trabajo. Selección de personal, gestiones en materia de PRL, etc., en concreto:

- Organización de las gestiones relacionadas con la Seguridad Social: altas, bajas, afiliaciones, jubilaciones, pensiones de invalidez, cotizaciones empresariales, etc.
- Relación con la Mutua de trabajo y Accidentes Profesionales.
- Análisis y Control de Absentismo.
- Formalización y extinción de contratos de trabajo y gestión de nóminas.
- Asesoramiento en temas de prevención de riesgos laborales y velar por su cumplimiento.
- Preparación de la documentación derivada de la relación laboral. (Expedientes, Inspecciones de Trabajo).
- Mantener actualizada la base de datos y expedientes del personal asegurando que los registros individuales de los empleados son precisos, seguros y que cumplen con la legislación vigente en materia de protección de datos.

Requisitos:

Estudios mínimos

Deberá aportar como mínimo **alguno de estos títulos y/o certificados:**

- Diplomatura o Grado en Relaciones Laborales, RRHH o similar.
- Licenciado en Economía, ADE, o similar.
- Ciclo(s) Formativo(s) de la Familia Profesional de Administrativo Laboral o similar.

Experiencia mínima

- Al menos 1 año

Conocimientos necesarios imprescindibles

- Conocimientos del sector Hostelería y Restauración.
- Sistema RED para gestión de altas, bajas y modificaciones.
- Normativa laboral y de contratación, Contrat@ y Gescontrat@.
- Conocimiento de sistema DELT@.
- Conocimientos de Programas de Gestión de RRHH y Nóminas.

Valorables

- Muy valorable conocimiento de programa de gestión A3 Equipo de Wolters Kluwer.
- Se valorará Máster o Experto en Gestión de Recursos Humanos o similar.
- Se valorará formación en Prevención de Riesgos Laborales.
- Se valorará formación y experiencia en Selección de Personal.
- Herramientas de selección de personal y/o redes sociales como LinkedIn.

Otra información

- Disponibilidad inmediata.
- Imprescindible residente en Granada.

Tipo Contrato

- Temporal con posibilidad de prórroga + paso a indefinido.
- Media jornada inicial con posibilidad de ampliación.
- Horario de mañana, de Lunes a Viernes.