



DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO

Título del rol:	Desarrollador de software
Localización:	Málaga, España: flexible con un tiempo significativo en el Reino Unido
Departamento:	Desarrollo de software
Informar a:	Gerente de desarrollo de software
Rango de salario:	25.000 € - 35.000 € dependiendo de la actitud, experiencia, habilidades y conocimientos
Función y responsabilidades principales:	Además de las tareas de desarrollo, se espera que el rol contribuya al soporte y desarrollo de las aplicaciones. Al trabajar dentro del equipo de desarrollo, será responsable de ofrecer mejoras en la solución de acuerdo con las prioridades comerciales.

PRINCIPALES AREAS DE RESPONSABILIDAD

Desarrollo de **contendientes** 60%

- Asegurar la calidad técnica del software desarrollado.
- Garantice la mejora continua en las métricas de calidad del código.
- Asegúrese de que se desarrollen soluciones comunes y reutilizables siempre que sea posible.
- Asegúrese de que las soluciones cumplan con los estándares de seguridad adecuados.
- Proponer e implementar mejoras en el proceso de desarrollo, incluida la introducción de herramientas de productividad cuando corresponda.
- Investigar activamente y mantener un conocimiento profundo de los cambios legislativos actuales y planificados.
- Realizar revisiones de código asegurando que los estándares de calidad se mantengan o mejoren
- Revisión de las entregas para garantizar la calidad y el cumplimiento funcional antes de la implementación y las pruebas de aceptación.
- Mantener la documentación de la arquitectura de la aplicación
- Mantener activamente el conocimiento de las direcciones tecnológicas para contribuir a la estrategia del producto.
- Asegurarse de que el código fuente se registre en los repositorios de control de fuentes de manera oportuna.

Documentación técnica 10%

- Producir diseños técnicos y especificaciones para el software desarrollado.
- Incluya comentarios en línea en el código fuente y asegúrese de que se sigan los patrones de diseño designados.



- Actualizar las notas de la versión, las notas de instalación y configuración y la documentación relacionada con los cambios de código y la funcionalidad realizada, cuando corresponda

Soporte de software y sistema 30%

- Ayudar con la investigación y resolución de problemas ad-hoc según sea necesario
- Proporcionar orientación técnica sobre problemas y soluciones relacionados con el producto.
- Apoyar al equipo de consultoría en la entrega de proyectos de cara al cliente.

HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA

Esencial

- Metodología ágil
- Conocimiento de lenguajes de programación.
- Servidor SQL.
- SQL complejo (a veces requerido).
- Entity Frameworks utilizando diseños basados en primero el modelo y primero en la base de datos
- Experiencia en la entrega de soluciones basadas en la nube
- Arquitecturas orientadas a servicios distribuidos utilizando diseños de servicios web como SOAP, JSON, REST, etc.
- Comprensión de los estándares de accesibilidad modernos.
- Capaz de recoger y seguir fácilmente las pautas de diseño requeridas para un proyecto de desarrollo. Estos pueden diferir entre aplicaciones y lanzamientos de productos.
- Conozca los estándares comunes de la industria y las mejores prácticas de codificación dentro de sus disciplinas y aplíquelas según sea necesario.
- Manos a la obra HTML 5
- Buenas habilidades en comunicación oral y escrita
- Buenas habilidades interpersonales, capaz de interactuar y colaborar de forma eficaz, para apoyar a los compañeros y para tratar con los clientes.
- Fuertes habilidades organizativas con la capacidad de gestionar tareas simultáneamente.
- Buenas habilidades con el teclado y competencia demostrada con el procesamiento de textos, bases de datos y paquetes de hojas de cálculo.
- Capaz de cumplir con los plazos y bajo presión repentina, manteniendo la precisión y la atención a los detalles.
- Capaz de trabajar de forma independiente, pero con flexibilidad, y seguir siendo parte del equipo.
- Capaz de demostrar estrategias de afrontamiento bien desarrolladas.

Deseable

- TFS / Subversion
- Experiencia de trabajar con casos de uso



- Marcos de pruebas unitarias



ACTITUD Y ATRIBUTOS PERSONALES

Debe tener la actitud correcta, estos enumerados son solo ejemplos y deben ajustarse y mejorarse según sea necesario.

Un deseo de mejorar, una ética de trabajo que cumple a tiempo, superando ligeramente las expectativas. El impulso para tener éxito y ayudar a la empresa a alcanzar sus objetivos. Una persona determinada que tiene una mentalidad de “puedo hacerlo” y que se motiva a sí misma.

Llega a tiempo todo el tiempo.

Demostrar brillantez e inteligenci, esto no se trata solo de educación o calificaciones, es una mentalidad inquisitiva para descubrir y marcar la diferencia.

Entusiastas y positivos en la forma en que abordan el trabajo que hacen e influyen positivamente en los demás a su alrededor.

Respete arriba, abajo, izquierda y derecha con colegas y clientes por igual.

Nunca se puede comprometer la actitud correcta, alguien con la actitud correcta es obligatorio, es posible que podamos comprometer las habilidades, la experiencia o el conocimiento para un puesto, pero nunca en esta sección.

Enfoque creativo para la resolución de problemas con la capacidad de enfocarse en los detalles mientras se mantiene la vista del “panorama general”.

