



DENOMINACIÓN:

GRADO/DIPLOMATURA MAGISTERIO. Equipo de trabajo vinculado al proyecto "Emprendiendo: dispositivo en zonas desfavorecidas de Huelva. Dentro de la Estrategia Regional de Intervención en Zonas Desfavorecidas- ERACIS.

PRESENTACIÓN DE LA OFERTA:

El presente proyecto establece medidas de acompañamiento a itinerarios individualizados e integrados, para personas vinculadas a la estrategia local de intervención en zonas desfavorecidas (eracis), desempleadas y destinatarias de los servicios sociales municipales residentes en la siguiente zona desfavorecida: Distrito VI (Pérez Cubillas).

PUESTO LABORAL OFERTADO:

- Realizará el diagnóstico de competencias de cada persona participante.
- Planificará itinerarios específicos de crecimiento formativo.
- Sus funciones son el desarrollo de actuaciones y actividades de orientación al retorno educativo.
- Desde sus competencias curriculares, establecerá estrategias de medicación escolar, desde la tutorización individualizada a las familias participantes.
- Actuaciones y actividades de orientación al retorno educativo.
- Realizará orientación educativa/formativa con adultos. Mediación escolar. Talleres y actuaciones de alfabetización digital, reducción de la brecha digital y apoyo al retorno educativo.
- Acompañar en el acceso a los recursos educativos y formativos. Participar en la comisión de absentismo del Distrito.

De manera general, como persona miembro del equipo multidisciplinar, participará en la elaboración y ejecución de las siguientes actividades:

- Participación en reuniones, jornadas, encuentros, seminarios, intercambios...
- Coordinación entre todos los agentes implicados de los itinerarios de inserción sociolaboral.
- Participación en mesas sectoriales
- Jornadas, encuentros, seminarios... sobre metodología y procedimiento de los itinerarios de inclusión sociolaboral.
- Fomento de agrupaciones de entidades para el desarrollo de intervenciones sociolaborales.
- Relación entre agentes sociales de las zonas.
- Promoción y visibilización de las iniciativas socioculturales de las zonas.



- Coordinación entre los agentes sociales de las zonas para la difusión e información sobre las actividades del municipio.
- Participación de mesas sectoriales y comisión de impulso comunitario.
- Impulso y dinamización de la participación de las diferentes Administraciones Públicas (autonómica, provincial y municipal) en el ámbito local.
- Coordinación con todos los agentes implicados en las zonas para seguimiento y evaluación del desarrollo del plan local.

SE OFRECE:

Participación en un proyecto financiado por la Junta de Andalucía y Fondo Social Europeo en el marco de la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social. Intervención en Zonas desfavorecidas (ERACIS).

REQUISITOS BÁSICOS DE ACCESO:

1. Encontrarse en Desempleo (inscrito/a como demandante de empleo), o en situación de mejora de empleo ante El Servicio Andaluz de Empleo.
2. Entregar currículum actualizado.
3. Grado o Diplomatura en Magisterio.

CONDICIONES LABORALES:

1. Contrato de trabajo de Obra y Servicio vinculado exclusivamente al Proyecto mencionado, adscrito al Convenio de Acción Social.
2. Media jornada. Horario de mañanas y/o tardes, según necesidades del proyecto.
3. 7 meses de contrato. Trabajo en Huelva capital.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

- a. Recepción de currículos y Candidaturas hasta el 2 de noviembre de 2021.
- b. Primera valoración de Candidaturas, de hasta el 60 % de la puntuación final, en función de los criterios anteriormente expuestos: Currículo.
- c. Entrevistas de selección presenciales (40 % de la puntuación final)
- d. Publicación en medios sociales y en la sede de la asociación Agua Viva (C/ El Granado,37) antes del 26 de noviembre de 2021.



SE VALORARÁ EN LA SELECCIÓN:

1. Experiencia previa, claramente acreditada, con personas con especiales dificultades de acceso al empleo.
2. Experiencia previa, claramente acreditada, con personas en Zonas Desfavorecidas definidas por la Junta de Andalucía.
3. Experiencia previa, claramente acreditada, de colaboración con entidades propias del tercer sector.
5. Formación complementaria y experiencias laborales de la persona candidata.
6. Entrevistas de selección.